

Árajánlat

Fülöpjakab Község Önkormányzata GDPR Megfeleltetésére

Előzmények

Az Európai Parlament és a Tanács 2016. április 27. napján fogadta el a 2016/679. számú rendeletet (továbbiakban GDPR), amely egységesen szabályozza az EU-ban a személyes adatok védelmét, amely 2018. május 25. napjától kötelezően alkalmazandó.

A rendelet a következő, új, vagy legalábbis részben más, elemeket tartalmazza:

1. Adatvédelmi tudatosság erősítése:

A rendelet az adatvédelmi tisztviselő feladatkörébe utalja az adatvédelmi tudatosság erősítését:

(1) Az adatvédelmi tisztviselő legalább a következő feladatokat ellátja:

a) tájékoztat és szakmai tanácsot ad az adatkezelő vagy az adatfeldolgozó, továbbá az adatkezelést végző alkalmazottak részére az e rendelet, valamint az egyéb uniós vagy tagállami adatvédelmi rendelkezések szerinti kötelezettségeikkel kapcsolatban;

b) ellenőrzi az e rendeletnek, valamint az egyéb uniós vagy tagállami adatvédelmi rendelkezéseknek, továbbá az adatkezelő vagy az adatfeldolgozó személyes adatok védelmével kapcsolatos belső szabályainak való megfelelést, ideértve a feladatkörök kijelölését, az adatkezelési műveletekben vevő személyzet tudatosság-növelését és képzését, valamint a kapcsolódó auditokat is;

c) kérésre szakmai tanácsot ad az adatvédelmi hatásvizsgálatra vonatkozóan, valamint nyomon követi a hatásvizsgálat 35. cikk szerinti elvégzését;

d) együttműködik a felügyeleti hatósággal; és

e) az adatkezeléssel összefüggő ügyekben – ideértve a 36. cikkben említett előzetes konzultációt is – kapcsolattartó pontként szolgál a felügyeleti hatóság felé, valamint adott esetben bármely egyéb kérdésben konzultációt folytat vele.

Az a tapasztalat, hogy egy szervezeten belül a legtöbb munkatárs nincs tisztában azzal, hogy mekkora érték az az „adatvagyon”, amit napi szinten kezel és mekkora kockázat van, abban, ahogyan kezeli. Ilyen legtipikusabb problémák:

- Egy munkavállaló kiválasztása után az egyéb jelentkezők önéletrajzeit megtartjuk
- A Munkavállalók adataihoz bárki hozzáférhet, mert közös irattárban, közös hálózaton, vannak tárolva
- Van ugyan Cookie sáv a weboldalon, de az onnan navigálható tájékoztató nem a cookiekra vonatkozik
- Az Önkormányzat weboldala rengeteg olyan képet tartalmaz, amire vonatkozóan az érintetteket nem tájékoztatták

Ezekkel a problémákkal legalább tisztában kell lennünk, ha pedig lehet kezelnünk is kell. Nyilvánvaló ahhoz, hogy a dolgozók adatvédelmi tudatosságát növelni lehessen, kiemelten fontos a vezetők képzése, tájékoztatása, ismernünk kell azt a problémát, amivel szembe kell néznünk.

2. Adatvédelmi tisztviselő kijelölése:

(1)Az adatkezelő és az adatfeldolgozó adatvédelmi tisztviselőt jelöl ki minden olyan esetben, amikor:

[...]

b) az adatkezelő vagy az adatfeldolgozó fő tevékenységei olyan adatkezelési műveleteket foglalnak magukban, amelyek jellegüknél, hatókörükénél és/vagy céljaiknál fogva az érintettek rendszeres és szisztematikus, nagymértékű megfigyelését teszik szükségessé;

c) az adatkezelő vagy az adatfeldolgozó fő tevékenységei a személyes adatok 9. cikk szerinti különleges kategóriáinak és a 10. cikkben említett, büntetőjogi felelősség megállapítására vonatkozó határozatokra és büncselekményekre vonatkozó adatok nagy számban történő kezelését foglalják magukban. (GDPR 37.cikk)

3. Új, a GDPR-nak megfelelő szabályzatok, dokumentációk kialakítása:

Ezen belül:

- Adatkezelés kritériumainak felülvizsgálata
- Az érintettek megfelelő tájékoztatása
- Az adatkezelés joglapjának és a hozzájárulások feltételeinek felülvizsgálata
- Adatvédelmi incidensre vonatkozó protokoll kialakítása

Javasolt új szabályzat, tájékoztató kiadása a következő 2 okból:

- Egyrészt a GDPR-al kapcsolatos változások generálnak egy felülvizsgálatot, amely az esetleg meglévő szabályzatok nagymértékű átdolgozását teszi szükségessé.
- Minden esetben javasolt a szabályzatban, vagy a szabályzathoz kapcsolódó munkautasításban rögzíteni, hogy ez konkrétan mit is jelent az egyes dolgozókra vonatkozóan.

4. A kiszabható bírság maximuma 20 000 000,- EURO, ezért mindenképpen javasolt, legalább egy adatvédelmi audit elvégzése, mivel kiemelten fontos, hogy ha nincs is minden rendben, legalább ismerje a vezetés a potenciális problémaforrásokat.

Az Önök teendői, amelyet mi elvégzünk Önök helyett:

- (1) Minden személyes adat kezelésének meg kell vizsgálni a jogalapját, ha a személyes adat kezelésére nincs jogalapunk, az adat nem kezelhető. Ez a vizsgálat adat fajtánként történik (külön-külön név, cím, e-mail cím, stb, hiszen, ha a nevek kezelésére van jogalapunk abból nem következik, hogy a címek kezelésére is).
- (2) Ha az adatkezelésre vonatkozó jogalap az érintett hozzájárulása, akkor a hozzájárulásokat be kell szerezni.
- (3) Azon érintetteket, akik személyes adatait – megfelelő jogalapon – kezeljük, tájékoztatni kell erről a tényről és az adatkezelés körülményeiről (adatvédelmi tájékoztató készítése).
- (4) Ha megfelelő jogalappal kezeljük a személyes adatokat és a tájékoztatás is megfelelő, akkor az adatkezelés idejére biztosítani kell az adatkezelés jogszerűségét, mind az adatkezelőnél, mind pedig az alvállalkozónál (ez feltételez egyfajta auditot a jelenlegi állapotról, a hibák feltárását és javaslatot azok kijavítására)
- (5) A folyamat végén a személyes adatot törölni kell (ha a jogalapom megszűnik), nagyon fontos, hogy a törlést megfelelően szabályozzuk, hogy az automatizmussá válhasson a szervezeten belül.

+ A fenti logikai síkon haladva készítenünk kell egy szabályzatot, amely tartalmazza az adatkezelésünk fent vázolt folyamatának részletszabályait.

Megoldási javaslatunk:

- 1. Adatvédelmi audit és dokumentációk elkészítése:** (Adatvédelmi szabályzat, Adatvédelmi tájékoztatók elkészítése, alvállalkozói és egyéb szerződések adatvédelmi tárgyú felülvizsgálata, stb...) 120.000,- Ft + ÁFA.
Munkánkra teljes körű garanciát vállalunk!
- 2. Adatvédelmi tisztviselő feladatok ellátása:** 29.000,- Ft + ÁFA / hó
A hatósági nyilvántartásokba az adatvédelmi tisztviselő jelentkezik be, és teljes felelősséget vállal az Önkormányzat adatvédelmi folyamataiért.
- 3. Személyes egyeztetés során mérjük fel az Önkormányzati cégek** felmerülő igényeit is, és amennyiben szükséges kedvezményt biztosítunk ezen vállalkozások megfelelési dokumentációjuk elkészítésének díjából (a kedvezmény mind az önkormányzati tulajdonú cégek, mind az Önkormányzat díjából érvényesíthető választás szerint).

Szerződéskötés esetén gratisz átvizsgáljuk az Önkormányzat szabályzatait és szükség esetén javaslatot teszünk azok kijavítására.

Jelen ajánlat 30 napig érvényes, a tevékenység megkezdésének a feltétele a szolgáltatás díjának, díjelőlegnek, esetleg első havidíjnak a beérkezése.

Budapest, 2020. február 10.



Kovács Ildikó Emma
Vezérigazgató

ASP Településfejlesztési Koordinációs Központ Zrt.

